



CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HOÀNG LONG
HOANG LONG GROUP

AD: 68 Nguyen Trung Truc, Ben Luc District, Long An Province

☎: (072) 3872.848

E-mail: info@hoanglonggroup.com

www.hoanglonggroup.com

Số: 18.../CV-CTY/2015

Bến Lức, ngày 09 tháng 04 năm 2015

V/v: "Giải trình lỗ 2014 và
giải pháp khắc phục 2015"

Kính gửi: - ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP. HỒ CHÍ MINH

- Căn cứ Quyết định số 104//QĐ-SGDHCM ngày 02/04/2015 và công văn số 401/SGDHCM-NY ngày 02/04/2015 của Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh về việc đưa cổ phiếu công ty vào diện kiểm soát.

Công ty Cổ Phần Tập Đoàn Hoàng Long giải trình nguyên nhân dẫn đến kết quả kinh doanh năm 2014 lỗ và đưa ra giải pháp khắc phục như sau:

Năm 2014 lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ là: (42,282) tỷ đồng chủ yếu là do hoạt động đầu tư kinh doanh bất động sản, chế biến và nuôi trồng thủy sản không hiệu quả:

1- Nguyên nhân dẫn đến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014 lỗ:

a- Hoạt động chế biến: Vào tháng 04/2014 giá nguyên liệu cá tra tăng đột biến làm cho giá thành sản phẩm cao dẫn đến lợi nhuận giảm. Mặt khác, từ tháng 09/2014 thị trường Brazil đóng cửa trong khi sản lượng chế biến Hoàng Long chiếm 50% ở thị trường này.

b- Hoạt động nuôi trồng: Do thời gian nuôi cá kéo dài làm cho chi phí tăng dẫn đến giá thành tăng. Tỷ lệ hao hụt con giống trong quá trình nuôi cao dẫn đến sản lượng thu hoạch thấp.

c- Công ty mẹ đầu tư vào các công ty con và đầu tư vào hoạt động kinh doanh bất động sản nhưng các công ty con hoạt động chưa hiệu quả, đồng thời hoạt động kinh doanh bất động sản vẫn chưa khởi sắc, vì vậy công ty mẹ lỗ chi phí lãi vay và chi phí hoạt động.

2- Giải pháp khắc phục:

a- Tiếp tục tái cấu trúc doanh nghiệp và cơ cấu ngành nghề phù hợp với xu thế đổi mới và tiềm lực phát triển, cơ cấu lại bộ máy tổ chức của công ty, sẽ tập trung xây dựng và phát triển nguồn nhân lực có năng lực và phẩm chất phù hợp với ngành nghề và qui mô của công ty. Sắp xếp bộ máy nhân sự tinh gọn hợp lý, hiệu quả và nhất là công tác điều phối nhân sự phù hợp với đặc thù, qui mô của từng lĩnh vực, từng đơn vị, sử dụng con người hiệu quả đáp ứng yêu cầu công việc tạo điều kiện và môi trường thuận lợi cho các thành viên phát huy hết khả năng nhằm xây dựng một hệ thống nguồn nhân lực thật sự mạnh đáp ứng yêu cầu của công ty cũng như phù hợp với bối cảnh kinh tế hiện nay.



b- Nâng cao phương pháp quản trị, quản lý chặt chẽ, tiết kiệm chi phí trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, nghiên cứu thị trường thu thập và xử lý thông tin kịp thời, chú trọng công tác chăm sóc khách hàng, đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm nhằm quay vòng vốn nhanh.

c- Tập trung tối đa công tác thu hồi công nợ, tăng cường quản lý hàng tồn kho để giảm chi phí tài chính.

d- Triển khai mạnh hoạt động kinh doanh bất động sản và kinh doanh hạ tầng nhằm mang lại hiệu quả cao nhất.

Công ty Cổ Phần Tập Đoàn Hoàng Long là doanh nghiệp hoạt động đa ngành nghề: Ngoài lĩnh vực thủy sản công ty còn kinh doanh thuốc lá gói, dịch vụ taxi, hoạt động cung cấp nước, kinh doanh bất động sản.... Với ý chí nỗ lực và quyết tâm của Ban lãnh đạo, các công ty thành viên đã thống nhất đưa ra kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015 cụ thể như sau:

Số TT	Tên Đơn vị	Doanh thu hợp nhất	Lợi nhuận sau thuế
01	Công ty Cổ Phần Tập Đoàn Hoàng Long	142,5	
02	Công ty Chế Biến Thủy Sản Hoàng Long	884,0	6,000
03	Công ty Thương Mại Hoàng Long	110,0	0,840
04	Công ty Taxi Sài Gòn Hoàng Long	76,0	1,500
05	Công ty Hạ Tầng Hoàng Long	47,5	14,160
	CỘNG	1.260,0	22,500

Như vậy: Doanh thu hợp nhất kế hoạch 2015: 1.260,0 tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế: 22,5 tỷ đồng

Công ty Cổ Phần Tập Đoàn Hoàng Long báo cáo Ủy ban chứng khoán nhà nước và Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh./.

Trân trọng.

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN HOÀNG LONG
TỔNG GIÁM ĐỐC



Trang 2

Nguyễn Quốc Đạo